

CRÉER ET ANIMER UNE COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE

Session 4

Les communautés de pratique sont des leviers puissants pour développer les pratiques professionnelles, l'innovation et la collaboration entre les différents acteurs au sein d'une même structure ou entre plusieurs organisations.

SYLLABUS

Avril Treille

Bienvenue dans la formation "Créer et animer une communauté de pratique" (TRA081).

Ce syllabus a pour fonction de vous fournir un aperçu clair des étapes du parcours et des ressources mises à votre disposition en précisant notamment ses objectifs, son programme et ses méthodes pédagogiques. Il est pensé comme un guide pratique dans lequel vous trouverez toutes les informations nécessaires pour suivre le fil conducteur de la formation et anticiper les prochaines étapes.

Nous vous invitons à le consulter régulièrement pour tirer pleinement parti de cette formation.

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Intitulé de la formation : Créer et animer une communauté de pratique

Début de la formation : 26/10/2026

Fin de la formation : 21/12/2026

Volume horaire : 18 heures (10 h asynchrones et 08 h synchrones).

Nombre d'heures par semaine : 01 à 02 h

Prérequis : pas de prérequis particulier mais être intéressé par la collaboration et le partage de connaissances et de retours d'expériences

Équipement requis : Un PC

Horaire des « Directs » synchrones :

- Mardi 03/11/2026 de 18h à 19h30
- Mardi 17/11/2026 de 18h à 19h30
- Mardi 24/11/2026 de 18h à 19h
- Mardi 01/12/2026 de 18h à 20h
- Mardi 08/12/2026 de 18h à 19h
- Mardi 15/12/2026 de 18h à 19h

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE



Avril TREILLE

Avril Treille, docteure en neurosciences cognitives et chercheure associée au laboratoire CIREL (équipe Trigone), en Science de l'Éducation et de la Formation, Université de Lille. Elle concentre ses travaux de recherche sur l'acquisition des compétences professionnelles en situation. Elle s'intéresse particulièrement aux dynamiques collectives d'apprentissage, notamment à travers la coordination de communautés de pratique. Sa démarche repose sur 3 piliers : la formation, la démarche d'analyse des pratiques à travers notamment la coordination de communautés de pratique, et l'accompagnement individuel.

DESCRIPTION

La formation "Créer et animer une communauté de pratique" s'inscrit dans un contexte où l'environnement professionnel est de plus en plus complexe et en constante évolution. Les acteurs du monde socio-économique et des établissements de formation sont dans une adaptation constante de leurs savoirs et savoir-faire pour répondre à de nouveaux besoins et à de nouveaux enjeux.

Si vous souhaitez développer vos compétences et embarquer vos collègues avec vous pour apprendre ensemble, partager vos expériences dans votre secteur d'activité, alors rejoignez cette formation, **"Créer et animer une communauté de pratiques"**.

Vous y découvrirez, en 18 h de formation alternant, heures synchrones et asynchrones des méthodes et des outils éprouvés pour faciliter la mise en place de votre propre communauté. Mais surtout, vous pourrez vivre en direct le pouvoir de la communauté. Créer votre communauté de pratique, c'est rencontrer des personnes partageant des pratiques similaires, une opportunité pour vous de faire évoluer vos pratiques et de partager des expériences innovantes avec des pairs.

Un temps supplémentaire avant le dernier module nommé "temps de conception " sera consacré à la création d'une solution répondant à une problématique posée.

Vous pourrez y travailler en groupe pour développer vos savoir - faire et valoriser la co-construction de nouvelles connaissances en les partageant au reste de la communauté.

Il n'y a pas de prérequis mais être intéressé par la collaboration, le partage de connaissances est un plus pour intégrer cette formation.

S'inscrire à celle-ci représente un engagement sur **deux mois**, à raison **d'une ou de deux heures** de travail par semaine en **synchrone** associé à **un travail individuel ou de groupe en asynchrone**.

Prendre ce temps, c'est parier sur votre avenir dans un monde tourné de plus en plus vers le numérique.

OBJECTIFS

Cette formation est conçue pour vous initier à la création d'une communauté de pratique, de collaborer avec des professionnels du même secteur d'activité que vous, de partager vos expériences et de découvrir les transformations numériques de votre métier.

À la fin de cette formation, les participants devront être en mesure de

1. Comprendre l'importance d'une communauté de pratique dans le développement des compétences dans les organisations
2. Identifier les caractéristiques d'une communauté de pratique ainsi que les piliers de son fonctionnement.
3. Lancer une CoP et partager vos savoir avec les pairs.
4. Comprendre comment animer et faire vivre une communauté
5. Appréhender l'influence d'une communauté de pratique sur la professionnalisation de l'individu

PROGRAMME

Semaine 1 :

Introduction

- L'intervenante décline le contexte dans lequel cette formation "créer et animer une communauté de pratique" prend tout son sens ainsi que les avantages qu'elle procure pour les professionnels tous secteurs confondus
- Elle présente les démarches pédagogiques, les outils et les méthodes pour favoriser l'apprentissage collaboratif et le développement des compétences au sein de la communauté de pratique.

Module 1 : Construction d'une CoP en asynchrone

Les échanges entre pairs sont un des leviers les plus puissants pour développer nos compétences. Dans ce premier module, nous allons poser les bases d'une CoP et nous allons lancer notre propre CoP. Vous allez découvrir, tester et partager un savoir au sein d'une communauté que vous allez piloter.

Semaine 2/3 : Module 2 – Apprentissage par les pairs

01h30 en synchrone

Pendant ces deux semaines, nous allons nous concentrer sur l'apprentissage social et son lien avec le développement des compétences. Puis, Nous nous concentrerons sur les divers types de connaissances qui pourront être générées dans le cadre de cette CoP.

Semaine 4 : Module 3 – Animer une CoP

01h30 en synchrone

Créer une communauté est une étape, mais la faire vivre et la maintenir dynamique en est une autre. Cela nécessite un engagement constant, des échanges réguliers et une adaptation aux besoins et attentes de ses membres. Ce module vous proposera des conseils pratiques pour animer et faire vivre et grandir votre communauté

Semaine 5/6 : Temps de conception

03h en synchrone

Ce temps de conception permettra de formaliser l'étape de création. Quelques consignes seront données mais aucun contenu spécifique ne sera imposé.

Semaine 7/8 : Module 4 – La CoP et au-delà

Être membre d'une communauté de pratique constitue un pas essentiel vers la professionnalisation. Ce module présente un exemple concret de professionnalisation des métiers de l'enseignement. En effet, un professionnel, quel que soit son métier (ici le cas d'un enseignant/formateur) a besoin de monter en compétence, faire évoluer ses pratiques, se professionnaliser et s'impliquer activement dans l'évolution de ses pratiques professionnelles.

ASSIDUITÉ ET VALIDATION DE LA FORMATION

La validation de la formation est conditionnée par l'achèvement d'activités qui jalonnent le parcours et attesteront de son suivi. De manière générale, l'esprit des évaluations est formatif et vise à accompagner les participants dans un travail collaboratif en contexte professionnel, quels que soient leurs connaissances et expériences antérieures.

Certaines activités sont obligatoires pour témoigner de votre assiduité et pour l'obtention de votre micro-certification. Elles vous seront précisées dans l'espace de formation.

ATTENTES GÉNÉRALES

Les attentes générales de la formation "Créer une communauté de pratique" est que les participants soient capables de lancer et animer leur propre communauté de façon efficaces et adaptée à leurs métiers. Pour cela, Ils devront choisir les outils qui répondront à leurs besoins professionnels et structurer leurs discussions afin de maintenir et agrandir les membres de leur communauté.

Les apprenants seront en mesure de créer un espace d'apprentissage collaboratif facilitant les interactions et favorisant l'échange de connaissances entre les membres de la communauté.

Un tel environnement d'apprentissage permet à chaque adhérent de faire évoluer ses compétences et en acquérir d'autres au travers les échanges avec le groupe.

ACCESSIBILITÉ

Cette formation a été conçue pour être accessible au plus grand nombre. Les équipes de conception ont veillé à respecter autant que possible les recommandations du Référentiel Général d'Amélioration de l'Accessibilité (RGAA), publié par la Direction Interministérielle du Numérique. En particulier, toutes les vidéos incluent un sous-titrage et une transcription téléchargeable. Les participants peuvent également signaler à tout moment un problème d'accessibilité au responsable pédagogique ou à un tuteur afin que des solutions adaptées soient rapidement mises en place.

COMMUNICATION

En amont de la formation

Pour toute question sur le fonctionnement de la plateforme ou de votre compte FUN vous pouvez nous contacter via l'espace suivant : <https://www.fun-mooc.help/hc/fr>

Pour tout renseignement sur le contenu de la formation ou toute question d'ordre pédagogique, vous pouvez écrire à l'adresse : dfp-dfcu@univ-lille.fr

Pendant la formation

Pour communiquer avec le responsable pédagogique, un forum dédié est à votre disposition. Vous pouvez y poser des questions générales sur la formation, des questions spécifiques sur le contenu des ressources proposées, ou préparer vos interventions pour les deux sessions synchrones. Les messages sont consultés quotidiennement, avec un délai de réponse maximal de trois jours.

Un espace dédié est prévu pour les questions techniques liées à la plateforme. Cet espace vous permet de signaler des problèmes et de contacter directement l'assistance techno-pédagogique.

Nous vous encourageons à maintenir un climat respectueux et collaboratif dans tous vos échanges – qu'ils soient avec l'enseignant, l'ingénieur pédagogique, les tuteurs motivationnels ou vos pairs.

RESSOURCES BIBLIOGRAPHIQUES – Les outils de la Cop

- Guide de mise en place et d'animation de communauté de pratique intentionnelles – Travailler, apprendre et collaborer en réseau ([cefrio](#))
- Philippe Carré, « Bandura : une psychologie pour le XXIe siècle ? », Savoirs 2004/5 – (Hors-série), p. 9-5
- Fiche d'information : La communauté de pratique – un outil pertinent – Résumé des connaissances adaptées au contexte de la santé publique. Institut National de Santé Publique (novembre 2017)
- Guide pratique à destination de la promotion Boole du NUMEFA 2022-2023 – Organiser un cycle de Cop
- La professionnalisation par Richard Wittorski, Savoirs 2008 (N°17), pages 9 à 36 – Ed l'Harmattan
- Les communautés de pratiques pour l'autodétermination, avec Martin Caouette et François Bernard (audio en 13 mn)